ТОЛЬЯТТИАЗОТ
АЗОТРЕММАШ

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНА
приказом генерального директора
от «21» 10 2026 № 283

Антикоррупционная политика ПАО «АЗОТРЕММАШ»

Владелец документа	Руководитель службы по режиму и безопасности
Наименование процесса	Противодействие коррупции
Введено в действие	21.10.2026 г.
Срок действия	до даты издания распорядительного документа, отменяющего действие
Проверка актуальности	1 раз в 3 года

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения документа 3
2. Общие положения 3
3. Принципы противодействия коррупции 4
4. Меры противодействия коррупции 5
5. Термины, сокращения и определения 17
6. Связанные документы 22

ИСТОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Версия	Дата	Описание изменений	Разработчик
1.0	13.03.2023г.	Исходная версия	Кафетуллов Р.Р.
2.0	21.10.2026г.	Дополнены требования к подаркам. Включён актуальный текст антикоррупционных условий (оговорки). Актуализированы и дополнены разделы 3, 4	Росновская А.В.

1. Назначение и область применения документа

1.1. Антикоррупционная политика ПАО «Азотреммаш» (далее – Политика) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом Общества, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого законодательства в сфере противодействия коррупции руководителями, работниками и иными лицами, действующими от имени Общества.

1.2. Требования Политики обязательны для исполнения всеми работниками Общества.

1.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и иные лица в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними или прямо вытекают из применимого закона.

1.4. Допускается распечатка копий Политики для справочного использования с проставлением отметки «Для информации». Ответственность за использование актуальных копий документа несет непосредственно работник Общества, который распечатал копию документа.

1.5. Область применения:

– ПАО «Азотреммаш».

2. Общие положения

2.1. Цели разработки Политики:

- минимизация риска вовлечения Общества в лице его руководителей и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

- формирование у работников, контрагентов и иных лиц единообразного понимания неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

- формирование соответствующих антикоррупционным требованиям и этическим нормам принципов взаимодействия работников Общества с третьими лицами в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общества.

2.2. Задачи Политики:

- создание и внедрение в Обществе механизмов реализации основных принципов противодействия вовлечению в коррупционную деятельность;

- минимизация риска вовлечения Общества в лице его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

- формирование у работников, контрагентов, партнёров Общества и иных лиц, взаимодействующих с Обществом, единообразного понимания неприятия Обществом коррупции в любых формах и проявлениях;

- формирование соответствующих антикоррупционным требованиям и этическим нормам принципов взаимодействия работников Общества с третьими лицами в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общества;

- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования настоящей Политики, обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

2.3. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2.4. Руководителем, ответственным за организацию и контроль соблюдения Политики, профилактику коррупционных правонарушений является Руководитель по режиму и безопасности Общества.

2.5. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики. Руководители несут ответственность за виновные действия (бездействие) подчиненных им лиц, в случае если руководителю было известно о нарушении работником Политики.

2.6. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в соответствии с требованиями законодательства РФ.

2.7. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости - пересматривает и совершенствует.

2.8. При изменении норм действующего законодательства РФ, ОРД, ВНД, целей и планов Общества, требующих внесения изменений в настоящую Политику, а также в случае изменения порядка и процессов, описанных в настоящей Политике, настоящая Политика подлежит пересмотру.

2.9. Политика не теряет силу по истечении срока периодичности проверки её актуальности, указанного на титульном листе, и продолжает действовать до ее отмены/утверждения в новой редакции приказом ГД. Недействительность какой-либо части (пункта) настоящей Политики не влечёт за собой недействительность всей Политики.

3. Принципы противодействия коррупции

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции, Общество основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. **Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ, заключенным РФ международным договорам и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.1.2. **Принцип полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.** Строгий запрет для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

3.1.3. **Принцип личного примера руководства (ГД, Руководители прямого подчинения ГД).** Ключевая роль руководства Общества - формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководство должно заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на практике.

3.1.4. **Принцип централизованного управления.** Обеспечение централизованного управления противодействием коррупции, распределение ответственности и полномочий в процессе противодействия коррупции.

3.1.5. **Принцип взаимодействия и координации.** Координация действий подразделений Общества, а также взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления и правоохранительными органами в процессе противодействия вовлечению Общества в коррупционную деятельность.

3.1.6. **Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников Общества о принятой в Обществе политике в области противодействия коррупции, положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мер и процедур.

3.1.7. **Принцип разделения несовместимых обязанностей.** Разделение несовместимых должностных обязанностей не допускает одновременного закрепления за одним и тем же работником функций по реализации процесса и контролю/оценке исполнения данного процесса.

3.1.8. **Принцип недопущения конфликта интересов.** Ожидание от каждого работника Общества, что при исполнении своих должностных обязанностей интересы Общества будут поставлены выше своих частных интересов, интересов Связанных с работником лиц и не будет допущена ситуация, расцениваемая как конфликт интересов.

3.1.9. **Принцип отказа от санкций.** Неприменение санкций к работнику или контрагенту Общества за отказ дать взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве/ коммерческом подкупе, а также за добровольное сообщение о нарушениях требований настоящей Политики.

3.1.10. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность ГД за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.11. **Принцип проявления должной осмотрительности**. Проведение проверки контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

3.1.12. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции**. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, в лице его руководства и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

3.1.13. **Принцип открытости бизнеса**. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.1.14. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга**. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мер и процедур, контроль их исполнения. Постоянный контроль экономической обоснованности всех совершаемых расходов и проведение оценки риска коррупции.

4. Меры противодействия коррупции

4.1. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Работники Общества (независимо от занимаемой должности) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Руководителя по режиму и безопасности о случаях склонения работника к совершению коррупционных

правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (независимо от занимаемой должности), контрагентами Общества или иными лицами любым доступным способом (в том числе посредством личного обращения) и/или направлять обращение на «Линию доверия» АО «ТОАЗ». Общество вправе привлекать лиц, не раскрывших информацию о случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, к ответственности в установленном применимым законодательством порядке;

- информировать непосредственного руководителя, Руководителю по режиму и безопасности о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов любым доступным способом (в том числе посредством личного обращения) и/или направить обращение на «Линию доверия» АО «ТОАЗ»;

- сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), в случае замещения должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ.

4.2. **Обязанности Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции при заключении трудовых, гражданско-правовых договоров**

Общество при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение 2 (двух) лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязано в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

4.3. **Запрет дачи взяток, незаконного вознаграждения от имени Общества, посредничества во взяточничестве, участия в провокации взятки**

Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц давать взятки, передавать, предлагать или обещать незаконное вознаграждение от имени Общества, посредничать во взяточничестве, принимать участие в провокации взятки.

4.4. **Запрет коммерческого подкупа, посредничества и провокации коммерческого подкупа, дачи/получения вознаграждений**

Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать коммерческий подкуп, посредничать в совершении коммерческого подкупа, принимать участие в провокации коммерческого подкупа, а также давать, обещать, предлагать, просить, получать вознаграждение в любой форме и/или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

4.5. **Запрет злоупотребления полномочиями**

Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) строго запрещается использование своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам.

4.6. **Требования к подаркам, представительским расходам**

4.6.1 Обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, признаётся Обществом как часть ведения бизнеса и общепринятой деловой практики.

4.6.2. Подарки, которые работники Общества от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые работники Общества, в связи с их деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, общенациональными, государственными, профессиональными праздниками, памятными датами, юбилеями Общества;

- быть обоснованными, применимыми в соответствии с финансовым состоянием Общества и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой денежные средства (наличные и безналичные) независимо от валюты, ценные бумаги, драгоценные металлы, предметы роскоши, а также ценности, работы, услуги, имущество (права на него) и иные материальные выгоды;

- не представлять собой скрытое вознаграждение/коммерческий подкуп/взятку/незаконное вознаграждение от имени Общества за услугу, материальные ценности, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие решений, влияющих на деятельность Общества;

- не создавать для получателя подарка зависимого положения, обязательств, связанных с исполнением должностных обязанностей, а также обстоятельств возникновения конфликта интересов;

- не создавать репутационного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим ВНД, ОРД Общества и нормам действующего законодательства РФ.

4.6.3. Работникам Общества в связи с осуществлением своих трудовых (должностных) обязанностей запрещается получать подарки, не соответствующие критериям п. 4.6.2. настоящей Политики.

4.6.4. Работники Общества должны отказываться от предложений и/или получения подарков, когда невозможно объективно оценить стоимость и/или определить цель подарка, когда принятие подарка может повлиять или создать впечатление о влиянии на принимаемые Обществом или от его лица решения, а также должны проинформировать непосредственного руководителя, руководителя службы по режиму и безопасности Общества о вышеназванных фактах.

4.6.5. Работникам Общества запрещается принимать подарки в ходе проведения закупочных процедур, торгов, аукционов, прямых переговоров.

4.6.6. Работники Общества при получении подарков обязаны принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов. В случае возникновения или возможности возникновения конфликта интересов, любых сомнений в правомерности или этичности своих действий при получении подарков работник Общества обязан уведомить об этом непосредственного руководителя.

4.6.7. В настоящем разделе Политики понятие подарок не включает в себя подарки внутри коллектива работников Общества ко дню рождения, общепринятым праздникам и юбилейным датам, а также не распространяется на букеты цветов, конфеты, фрукты, корпоративные сувениры и иные подарки, передаваемые в качестве символического жеста внимания и/или в соответствии с установленной в Обществе процедурой.

4.6.8. Подарки от имени Общества должны приобретаться по согласованию ГД Общества или лица, которому им делегировано право согласования приобретения подарков от имени

Общества.

4.6.9. Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трёх тысяч рублей в отношениях между коммерческими организациями, а также лицам, замещающим государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

4.6.10 Представительские расходы должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с организацией официального приёма и/или обслуживания представителей других организаций, участвующих в переговорах в целях установления и/или поддержания взаимного сотрудничества, а также участников, прибывших на заседание совета директоров (правления) или иного руководящего органа Общества;

- быть согласованными и задокументированными в соответствии с требованиями ВНД, ОРД Общества;

- быть обоснованными, экономически оправданными, применимыми в соответствии с финансовым состоянием Общества;

- не создавать репутационного, налогового риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о представительских расходах;

- не представлять собой любые формы скрытого вознаграждения, не подразумевать возникновения каких-либо обязательств;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим ВНД, ОРД Общества и нормам действующего законодательства РФ.

4.7. Участие в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности

4.7.1. Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказания воздействия на принятие решений, влияющих на деятельность Общества, или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

4.7.2. Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в порядке и целях, установленных в локальных нормативных документах Общества и с учетом принципов и требований, изложенных в настоящей Политике.

4.7.3. При участии в благотворительной и спонсорской деятельности Общество руководствуется следующими принципами:

- формирование единой политики комплексной социальной ответственности;

- прозрачность, адресность, эффективность использования средств Общества, а также принятие мер к недопущению их использования в коррупционных целях и иным незаконным путём.

4.8. Участие в политической деятельности

4.8.1. Общество не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие решений, влияющих деятельность Общества, или если подобное участие может быть воспринято как попытка оказать такое воздействие.

4.8.2. Общество не оказывает предпочтений никаким политическим силам или организациям и не является спонсором политических партий.

4.8.3. Работники Общества обязаны сообщать непосредственному руководителю о намерении участвовать в политической деятельности для исключения возникновения конфликта интересов.

4.9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

4.9.1. Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) запрещается любое незаконное и неэтичное поведение при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия.

4.9.2. Предоставление подарков государственным служащим, реализующим контрольно-надзорные мероприятия, не должно нарушать требований настоящей Политики и законодательства РФ.

4.9.3. Представители Общества не осуществляют самостоятельно или через подчинённых работников оплату любых расходов за государственных служащих, реализующих контрольно-надзорные мероприятия, и/или их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой или иной деятельности.

4.9.4. Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) запрещается делать предложения, принятие которых может поставить государственного служащего, реализующего контрольно-надзорные мероприятия, в ситуацию конфликта интересов, в том числе: предложения о приёме на работу в Общество государственного служащего, реализующего контрольно-надзорные мероприятия, или членов его семьи, включая предложения о приёме на работу после увольнения с государственной службы; предложения о приобретении государственным служащим, реализующим контрольно-надзорные мероприятия, или членами его семьи акций/ценных бумаг Общества; предложения о передаче в пользование государственному служащему, реализующему контрольно-надзорные мероприятия, или членам его семьи любой собственности Общества; предложения о заключении Обществом контракта на выполнение работ/услуг с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего, реализующего контрольно-надзорные мероприятия.

4.9.5. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за допущенные коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия, в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.10. Меры по противодействию коррупции при взаимодействии с контрагентами

4.10.1. Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) запрещается привлекать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.

4.10.2. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции, декларирующими непринятие коррупции.

4.10.3. Общество отказывается от стимулирования любым образом работников контрагентов, ставящего работника контрагента в зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

4.10.4. Общество прилагает разумные усилия для минимизации рисков, возникающих при взаимодействии с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционные правонарушения, для чего предпринимает следующие меры:

- отказ от заключения договорных отношений с контрагентами, исполнительные органы и/или бенефициары которых достоверно вовлечены в коррупционные правонарушения;

- включение в договоры антикоррупционных условий (антикоррупционной оговорки) в следующей редакции:

«Стороны при исполнении своих обязательств по Договору, возникших с момента подписания Договора, обеспечивают со своей стороны и со стороны своих работников,

представителей и аффилированных лиц запрет действий (личных или через посредников), квалифицируемых российским законодательством как вымогательство предмета коммерческого подкупа, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, провокация коммерческого подкупа, дача взятки, посредничество во взяточничестве, провокация взятки, незаконное вознаграждение от имени юридического лица, злоупотребление полномочиями, а также запрет действий, направленных и/или связанных с нарушением требований применимого законодательства и международных актов в сфере противодействия коррупции, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, в том числе, но не ограничиваясь:

- предложение или передача, согласие на предложение или передачу денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, вознаграждений в любой иной форме любым работникам, представителям, аффилированным лицам Сторон для оказания влияния на их действия (бездействие) или решения с целью получения (сохранения) неправомерных преимуществ или с иными противоправными целями;

- получение, согласие на получение от любого работника, представителя, аффилированного лица Стороны денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, вознаграждений в любой иной форме за действия (бездействие) в интересах передающего лица или иных лиц с целью предоставления (сохранения) неправомерных преимуществ и иными противоправными целями;

- предложение или передача, согласие на предложение или передачу денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, вознаграждений в любой иной форме любым третьим лицам, в том числе, но не ограничиваясь, государственным и (или) муниципальным служащим, в целях получения приоритета в отношениях с государственным и (или) муниципальными органами ввиду необходимости исполнения своих обязательств в рамках заключенного Сторонами Договора.

Каждая из Сторон отказывается от стимулирования каким-либо образом работников, представителей, аффилированных лиц другой Стороны, в том числе путем предоставления денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг), вознаграждениями в любой иной форме и другими, не поименованными в настоящем пункте способами, ставящими работника, представителя, аффилированного лица Стороны в зависимость от стимулирующей Стороны и направленными на обеспечение выполнения неправомерных действий в пользу стимулирующей Стороны.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение антикоррупционных условий, изложенных в настоящем разделе Договора, соответствующая Сторона обязуется незамедлительно уведомить другую Сторону в письменной форме в порядке, предусмотренном условиями Договора (применимо со ссылкой на конкретные пункты Договора).

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела Договора.

Сторона, получившая уведомление о нарушении каких-либо положений настоящих Антикоррупционных условий, обязана рассмотреть уведомление, поступившее в порядке, предусмотренном условиями настоящего Договора (применимо со ссылкой на конкретные пункты Договора), и сообщить другой Стороне об итогах рассмотрения в сроки по согласованию Сторон.

Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений настоящих Антикоррупционных условий (применимо со ссылкой на конкретные пункты Договора) с соблюдением принципов конфиденциальности.

Стороны прилагают разумные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционные правонарушения, обеспечивают реализацию мер по противодействию коррупции, а также оказывают взаимное содействие друг другу в области противодействия коррупции.

Заказчиком/Продавцом/Покупателем/Исполнителем (указывается в зависимости от занимаемой Обществом Стороны Договора) в рамках мер противодействия коррупции организована Линия доверия для приема сообщений о коррупционных нарушениях и любых

формах проявления коррупции, относящихся к деятельности Заказчика/Продавца/Покупателя/Исполнителя (указывается в зависимости от занимаемой Обществом Стороны Договора). Информация о каналах связи и форматах обращений размещена на официальном сайте Заказчика/Продавца/Покупателя/Исполнителя (указывается в зависимости от занимаемой Обществом Стороны Договора) https://www.toaz.ru.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Сторона имеет право в одностороннем порядке отказаться от исполнения настоящего Договора при нарушении другой Стороной требований применимого антикоррупционного законодательства»;

- иные меры взаимного содействия для предотвращения коррупции.

4.10.5. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения, допущенные при взаимодействии с контрагентами и третьими лицами в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.11. Информирование и обучение работников

4.11.1. Общество доводит настоящую Политику до сведения всех работников Общества.

4.11.2. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического консультирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

4.11.3. Обучение и информирование работников включает в себя:

- ознакомление работников под роспись с внутренними нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;

- проведение информационных/обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения мер противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников по вопросам применения мер противодействия коррупции (при необходимости/запросе).

4.12. Внутренний контроль

4.12.1. На систему внутреннего контроля в рамках антикоррупционной политики, реализуемой Обществом, возложены следующие основные задачи:

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества (ведение финансовой, бухгалтерской отчетности Общества, управленческой и иной документации, связанной с принятием решений в Обществе). Направлен на предупреждение и выявление следующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций. Может проводиться в отношении (но не ограничиваясь): закупочных процедур, исполнения договоров, приемки работ, учета материальных ценностей, а также в отношении любой иной деятельности, связанной с передачей или распоряжением материальными ценностями Общества: обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и т.д.

4.12.2. Все финансовые операции Общества должны быть правильно и с требуемым уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

4.12.3 Индикаторы неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определён либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ;

- выплата вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными и пр.

4.12.4. Любая применимая в Обществе отчетность должна быть составлена достоверно и в соответствии с требованиями действующих ВНД и действующего законодательства РФ. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества не допускаются.

4.13. Конфиденциальность, отказ от ответных мер и санкций

4.13.1. В Обществе организованы безопасные, конфиденциальные и доступные каналы информирования о фактах проявления коррупции («Линия доверия», личное обращение к Заместителю генерального директора по безопасности). Предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также обращения со стороны работников Общества и третьих лиц по фактам проявления, склонения к коррупции также могут быть направлены в адрес ГД Общества.

4.13.2. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом/случившемся факте коррупции.

4.13.3. Общество заявляет о готовности обеспечивать конфиденциальность для сообщивших о фактах коррупции, злоупотреблений, конфликта интересов.

4.14. Сотрудничество с правоохранительными и иными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества антикоррупционным стандартам поведения. Сотрудничество может осуществляться в формах:

- сообщения в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Обществе/Обществу;

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- недопустимости вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

4.15. Организация работы «Линии доверия»

4.15.1. Для обеспечения мер противодействия коррупции, повышения их эффективности, а также создания дополнительных условий для выявления коррупционных проявлений путём вовлечения работников и партнеров Общества в процесс предупреждения / выявления коррупционных нарушений организована работа «Линии доверия» АО «ТОАЗ».

4.15.2. В целях информирования и обеспечения открытого доступа к каналам связи «Линии доверия» информация о них размещена на официальном сайте ПАО «Азотреммаш» - www.azotrem.ru, на оборотной стороне пропуска и на информационных стендах Общества.

4.15.3 «Линия доверия» предназначена для работников и контрагентов Общества, а также иных лиц, желающих сообщить, в том числе конфиденциально, информацию о коррупционных, мошеннических и иных негативных проявлениях со стороны работников, контрагентов, партнёров Общества и иных участников рынка, наносящих или имеющих потенциальную возможность нанести ущерб (экономический, материальный, репутационный) Общества, его работникам, действующим и потенциальным партнерам.

4.15.4. Виды сообщений, принимаемых на «Линию доверия»: работники и контрагенты Общества, а также иные лица могут обратиться на «Линию доверия» для передачи информации о следующих потенциальных / планируемых / совершённых нарушениях (событиях):

- нарушении законодательства РФ в области противодействия коррупции;

- нарушении требований Антикоррупционной политики Общества;

- хищении, противоправном посягательстве, неправомерном использовании собственности и активов Общества;

- совершении (в том числе попытке) мошеннических действий, злоупотреблении полномочиями, служебным положением работниками/представителями контрагентов, партнеров (действующих/потенциальных), органов, осуществляющих контрольно-надзорные функции и иных организаций/органов, физическими лицами, связанными с деятельностью Общества (далее – Связанные с Обществом организации и лица);

- совершении (в том числе попытке) мошеннических действий, злоупотреблении полномочиями работниками Общества, в том числе при проведении служебных проверок/ревизий, внутренних расследований, принятии решений о выплатах, компенсациях, наградах и прочих решений для получения личной выгоды или сведения счетов;

- совершении работниками Общества, Связанными с Обществом организациями и лицами коррупционных правонарушений, в том числе дачи (обещания) взятки, незаконного вознаграждения от имени Общества; посредничества во взяточничестве, участии в провокации взятки; вымогательства предмета коммерческого подкупа; дачи, получения коммерческого подкупа; посредничества и провокации коммерческого подкупа; дачи, обещания, получения вознаграждений в любой форме; организации коррупционных схем, попытках или фактах договорённостей об «откатах» и иных правонарушениях, связанных с коррупционными проявлениями;

- потенциальном / реальном конфликте интересов у работников Общества при исполнении ими функциональных обязанностей, а также при взаимодействии с контрагентами, партнерами (действующими/потенциальными), участниками рынка, органами государственной и муниципальной власти, правоохранительными и надзорными органами;

- разглашении и/или неправомерном использовании информации, составляющей конфиденциальную информацию Общества;

- нарушениях в процессе проведения конкурентных процедур: ограничении конкуренции, манипуляциях конкурентными процедурами, ценовых сговорах и пр.;

- попытках или фактах приёмки некачественно выполненных / невыполненных, выполненных не в полном объёме работ, услуг, несуществующих или заведомо некачественных товаров;

- недобросовестной конкуренции по отношению к Обществу со стороны участников рынка;

- иных негативных проявлениях, способных нанести ущерб (экономический, материальный, репутационный) Обществу.

4.15.5. «Линия доверия» не предназначена для использования в следующих целях:

- распространения клеветы, заведомо ложной информации, сведений, порочащих честь и достоинство работников Общества и иных лиц;

- распространения информации рекламного характера или сведений, не относящихся непосредственно к деятельности Общества;

- оскорбления, выражения угроз жизни и здоровью работников Общества и иных лиц;

- поиска психологической поддержки, жалоб на личные бытовые проблемы;

- достижения личных целей, противоречащих интересам Общества;

- других целях, противоречащих цели организации «Линии доверия».

4.15.6. Для передачи информации на «Линию доверия» работники и контрагенты Общества, а также иные лица могут воспользоваться следующими каналами связи:

- телефонный номер «Линии доверия»: 8 (8482) 60-17-77 (приём сообщений осуществляется круглосуточно в автоматизированном режиме (автоответчик), при необходимости получения обратной связи необходимо разборчиво продиктовать контактные данные (номер телефона, адрес электронной почты));

- электронный почтовый ящик «Линии доверия»: HotLine@corpo.toaz.ru (обратная связь (при необходимости) предоставляется на адрес электронной почты, с которой поступило сообщение, либо на адрес электронной почты, указанный в сообщении в качестве канала для предоставления обратной связи);

- форма для отправки (в том числе анонимно) сообщений на официальном сайте АО «ТОАЗ» www.toaz.ru, раздел «контакты» (для отправки информации по направлениям работы «Линии доверия» в поле «Тема» формы для отправки сообщений необходимо выбрать «Коррупция и мошенничество и прочие нарушения», для получения обратной связи (при необходимости) обязательно заполнить в форме поле «контакты»);

- почтовый адрес: 445045, Самарская область, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, АО «ТОАЗ», Линия доверия (обратная связь (при необходимости) предоставляется на адрес, с которого поступило сообщение, либо на адрес, указанный в сообщении в качестве канала для предоставления обратной связи);

- личное обращение в службу по режиму и безопасности (к руководителю службы по режиму и безопасности, к любому специалисту службы по режиму и безопасности).

Язык обращений, принимаемых к рассмотрению, - русский.

Рассмотрение сообщений, поступивших на «Линию доверия» (независимо от выбранного канала связи для передачи), осуществляется (по местному времени): с понедельника по четверг с 8.00 до 17.00, в пятницу – с 8.00 до 16.00.

4.15.7. Обратная связь по сообщениям на «Линию доверия», в случае принятия Обществом решения о её предоставлении, направляется по контактным данным, указанным обратившимся лицом, в объёме, не противоречащем законодательству РФ и законным интересам Общества. Указывая контактные данные, обратившееся на «Линию доверия» лицо, подтверждает своё согласие на хранение предоставленной информации и её обработку независимым оператором. Обратная связь по анонимным сообщениям без передачи контактных данных не предоставляется.

4.15.8. Обратная связь по сообщениям на «Линию доверия», в случае принятия Обществом решения о её предоставлении, не предполагает раскрытия информации о выявленных нарушениях, деталях и результатах проводимых проверок.

4.15.9. В случае передачи на «Линию доверия» персональных данных их обработка осуществляется исключительно для предотвращения ущерба Обществу и целей работы «Линии доверия» лицами, уполномоченными работать с поступившими сообщениями.

4.15.10. Общество при обработке персональных данных принимает необходимые организационные и технические меры для защиты персональных данных. Организация обработки и хранения персональных данных осуществляется в соответствии с Федеральным законом от

27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и требованиями ВНД Общества в области защиты, обработки и хранения персональных данных.

4.15.11. Принципы работы «Линии доверия»:

- доступность и простота: любой работник Общества, контрагент или иное лицо может в любое время в удобной для него форме сообщить о нарушениях (потенциальных, планируемых, совершённых);

- контроль: каждое сообщение, содержащее информацию по направлениям работы «Линии доверия», определённым п. 4.15.4 настоящей Политики, регистрируется и ставится на контроль, по нему проводится проверка (за исключением случаев, когда переданная информация не относится к направлениям работы «Линии доверия», определённым настоящей Политикой, и/или проверка по переданным фактам уже проведена, а сообщение не содержит новых сведений/обстоятельств), а также при необходимости ведётся разработка корректирующих мероприятий;

- конфиденциальность: обработка всех сообщений с максимальным уровнем конфиденциальности ограниченным кругом ответственных лиц Общества, непосредственно связанных с обеспечением подтверждения достоверности предоставленных сведений;

- объективность: обработка всех сообщений и проведение проверок с соблюдением требований объективности и независимости;

- ответственность: работники Общества, ответственные за работу с информацией, поступающей на «Линию доверия», несут персональную ответственность за объективность проводимых проверок и соблюдение конфиденциальности полученных сведений;

- предсказуемость и прозрачность: проверка информации, поступающей на «Линию доверия», проводится в соответствии с требованиями, установленными ВНД Общества;

- законность: соответствие работы «Линии доверия» ВНД Общества, законодательным и нормативно-правовым актам РФ, регулирующим отношения в области противодействия коррупции.

4.15.12. Общество не несёт ответственности за сохранение конфиденциальности информации, поступившей на «Линию доверия», в случае, если обратившийся на «Линию доверия» добровольно / по неосторожности, раскрыл информацию и/или факт своего обращения на «Линию доверия» другим работникам Общества, иным лицам.

4.15.13. В случае передачи на «Линию доверия» информации, относящейся к деятельности Общества, но не содержащей сведений по направлениям работы «Линии доверия», определённым п. 6.15.4 настоящей Политики, она, исходя из предметного содержания переданного сообщения, может быть передана руководителям ответственных подразделений Общества с соблюдением требований конфиденциальности и защиты персональных данных. После получения такой информации ответственные лица подразделений, в которые была передана информация, принимают на себя обязанность по сохранению конфиденциальности переданных сведений и персональных данных.

4.15.14. Общество гарантирует не применимость санкций, в том числе увольнений, понижений в должности, лишений премии в отношении работников Общества, обратившихся на «Линию доверия» с целью передачи информации о нарушениях, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ.

4.15.15. Общество признаёт недопустимым применение мер в отношении работников Общества, сообщивших о предполагаемом нарушении, если информация в ходе проверки поступившей информации не подтвердилась.

4.15.16. Общество сохраняет за собой право по результатам рассмотрения информации, поступившей на «Линию доверия», оставлять без реагирования сообщения:

- не соответствующие направлениям работы «Линии доверия», определённым п. 4.15.4

настоящей Политики;

- классифицируемые как переданные с недопустимой для «Линии доверия» целью обращения в соответствии с п. 4.15.5 настоящей Политики;

- не содержащие запрос на предоставление обратной связи;

- предоставление обратной связи по которым невозможно без разглашения сведений, составляющих коммерческую, государственную или иную охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию Общества;

- направленные лицом, находящимся в неадекватном состоянии, в связи с чем невозможно определить суть сообщения и/или содержащие нецензурную брань, ненормативную лексику

4.15.17. Общество оставляет за собой право использовать обезличенную статистику по сообщениям на «Линию доверия» и полученную в ходе расследования/проверки по сообщениям на «Линию доверия» информацию, если такое использование не противоречит законодательству РФ. О результатах расследований/проверок Общество может сообщать по каналам информирования: в презентациях и отчётах, на корпоративном портале, на информационных стендах/экранах.

4.15.18. Общество оставляет за собой право привлечения к ответственности работников Общества, предоставивших на «Линию доверия» заведомо ложную информацию в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.16. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

4.16.1. Работники Общества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Обществе в случае возникновения потенциального или реального конфликта интересов, включая частные интересы Связанных с работником лиц, с интересами Общества.

4.16.2. Виды раскрытия конфликта интересов:

- в рамках предоставления сведений кандидатом на трудоустройство в Общество;

- при приёме на работу в Общество;

- при назначении на новую должность, переводе в другое подразделение в Обществе;

- по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.16.3. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений о конфликте интересов и способах его урегулирования.

4.16.4. При разрешении возникшего конфликта интересов выбирается мера, которая учитывает интересы как работника Общества, так и Общества. При принятии решения о выборе способа разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника Общества и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

4.16.5. При оценке ситуации на предмет наличия конфликта интересов работник Общества обязан придерживаться консервативного подхода, то есть в случае наличия сомнений является ли какая-либо ситуация конфликтом интересов, работник Общества должен принять решение, что данная ситуация является конфликтом интересов.

4.16.6. Случаи возникновения конфликта интересов, обязанности работников Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов и способы его урегулирования, а также требования к организации процесса управления конфликтами интересов работников в Обществе, в связи с выполняемыми трудовыми функциями и принимаемыми деловыми решениями, определены в Порядке управления конфликтами интересов в ПАО «Азотреммаш».

4.16.7. В случае совершения работником Общества умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены

дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

5. Термины, сокращения и определения

Термин	Сокращение	Определение
АО «ТОАЗ»		Акционерное общество «Тольяттиазот»
Антикоррупционная политика		Деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции
Внутренний нормативный документ Общества	ВНД	Документ, закрепляющий обязанности работников Общества, контроль исполнения данных обязанностей, а также обеспечение соответствия применимому законодательству РФ
Генеральный директор	ГД	Генеральный директор Общества, осуществляющий организацию, управление и контроль процессов Общества
Дача взятки		Дача взятки (в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав) должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу)
Должностное лицо		Лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими

Термин	Сокращение	Определение
		акционерными обществами ("золотая акция"), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации
Должностное лицо публичной международной организации		К должностным лицам публичной международной организации относятся, в частности, сотрудники организации, являющиеся международными гражданскими служащими, лица, уполномоченные действовать от имени публичной международной организации, члены парламентских собраний международных организаций, участником которых является Российская Федерация, лица, занимающие судебные должности любого международного суда, юрисдикция которого признана Российской Федерацией
Заведомо ложная информация		Информация, изначально (до момента её передачи/ предоставления/распространения) не соответствующая действительности (реальности), о чём лицу её передающему (предоставляющему, распространяющему) достоверно известно
Злоупотребление полномочиями		Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства
Конфиденциальная информация		Сведения, составляющие коммерческую тайну, персональные данные физического лица (работника Общества, контрагента), а также иная информация, распространение которой запрещено действующим законодательством РФ, ВНД Общества
Коммерческий подкуп		Незаконная передача/получение лицу/лицом, выполняющему (-им) управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание/пользование ему/им услуг/услугами имущественного характера, предоставление иных/иными имущественных/имущественными прав/правами (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)
Контрагент		Физическое или юридическое лицо (российское или иностранное), с которым Общество вступает/намерено вступить в договорные отношения, за исключением трудовых отношений
Конфликт интересов		Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой

Термин	Сокращение	Определение
		возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Общества. Под личной заинтересованностью работника Общества понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями
Коррупционное правонарушение		Деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность
Коррупция		Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, превышение полномочий, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица
Мошенничество		Хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана, злоупотребления доверием
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица		Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера

Термин	Сокращение	Определение
		оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением
Иностранное должностное лицо		Любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия
Сторона (-ы)		Лица (физические или юридические), от имени которых заключен договор (самостоятельно этими лицами или их представителями)
Линия доверия		Специально организованная система приема и обработки информации о фактах коррупции в Обществе
Лицо, выполняющее управленческие функции в коммерческой или иной организации		К лицам, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, относятся лица, выполняющие функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях
Организационно-распорядительный документ Общества	ОРД	Приказы, распоряжения, решения, являющиеся средствами передачи письменных указаний подчиненным структурным подразделениям или конкретным исполнителям
ПАО «Азотреммаш»	Общество	Публичное Акционерное Общество «Азотреммаш»
Полномочия		Права и обязанности, которыми лицо наделено в силу занимаемой должности
Посредничество во взяточничестве		Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки
Посредничество в коммерческом подкупе		Непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное способствование этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа
Предмет коммерческого подкупа		Незаконное вознаграждение (деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав), передаваемое лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, за совершение действий (бездействия) в

Термин	Сокращение	Определение
		интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением
Представительские расходы		Расходы на официальный прием и (или) обслуживание представителей других организаций или физических лиц, участвующих в переговорах в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества, а также участников, прибывших на заседания руководящего органа, независимо от места проведения указанных мероприятий: расходы на проведение официального приема (завтрака, обеда или иного аналогичного мероприятия) для указанных лиц, а также официальных лиц, участвующих в переговорах, транспортное обеспечение доставки этих лиц к месту проведения представительского мероприятия и (или) заседания руководящего органа и обратно, оплата услуг переводчиков, не состоящих в штате организации, по обеспечению перевода во время проведения представительских мероприятий
Предупреждение коррупции		Деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами Общества, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений
Провокация взятки		Попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа
Провокация коммерческого подкупа		Попытка передачи лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа
Пропуск установленного в АО «ТОАЗ» образца	Пропуск	Документ, предоставляющий право доступа лиц, транспортных средств (спецтехники) на территорию, объекты производственного назначения и в административные здания Общества, перемещение материальных ценностей, документов
Противодействие коррупции		Деятельность Общества по предупреждению коррупции, выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
Работодатель		Общество, вступившее в трудовые отношения с работником
Работник		Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем
Российская Федерация	РФ	
Руководитель прямого подчинения ГД		Заместители генерального директора, главный инженер, руководители, осуществляющие управление структурными подразделениями Общества в рамках предоставленных им полномочий и в соответствии с утвержденной организационной

Термин	Сокращение	Определение
		структурой Общества, находящиеся в прямом подчинении у Генерального директора
Связанные с работником лица		Лица, состоящие с работником в близком родстве или свойстве (родители, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушки, бабушки; двоюродные братья и сёстры, тети, дяди, племянники, племянницы; супруги, супруги детей, близкие родственники супругов, усыновители, усыновлённые), граждане или организации, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями
Хищение		Совершённое с корыстной целью противоправное безвозмездное изъятие и/или обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившее ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества

6. Связанные документы

№	Наименование документа
	Внешние документы:
1	Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
2	Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ
3	Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ
4	Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ
5	Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»
6	Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»
7	Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН)
	Внутренние документы:
1	Приказ от 26.02.2026 №47 «Кодекс корпоративной этики ПАО «Азотреммаш»
2	Приказ от 16.09.2024 №826 «Порядок управления конфликтами интересов в ПАО «Азотреммаш»