



**АЗОТРЕММАШ**

УТВЕРЖДЕНА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ  
Приказом Генерального директора

№ 295 от 13.03.2023г.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПАО «АЗОТРЕММАШ»

Владелец документа	Руководитель по режиму и безопасности
Наименование процесса	Противодействие коррупции
Введено в действие	___ 2023 г.
Срок действия	до даты издания распорядительного документа, отменяющего действие
Проверка актуальности	1 раз в 3 года

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения документа .....	3
2. Общие положения .....	3
3. Принципы противодействия коррупции .....	4
4. Меры противодействия коррупции.....	4
5. Термины, сокращения и определения.....	14
6. Связанные документы .....	18

## ИСТОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Версия	Дата	Описание изменений	Разработчик
1.0	____.____.2023г.	Исходная версия	Кафетуллоев Р.Р.

## 1. Назначение и область применения документа

---

1.1. Антикоррупционная политика ПАО «Азотреммаш» (далее – Политика) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом Общества, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого законодательства в сфере противодействия коррупции руководителями, работниками и иными лицами, действующими от имени Общества.

1.2. Требования Политики обязательны для исполнения всеми работниками Общества.

1.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и иные лица в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними или прямо вытекают из применимого закона.

1.4. Область применения:

- ПАО «Азотреммаш».

## 2. Общие положения

---

2.1. Цели разработки Политики:

- минимизация риска вовлечения Общества в лице его руководителей и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;
- формирование у работников, контрагентов и иных лиц единообразного понимания неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- формирование соответствующих антикоррупционным требованиям и этическим нормам принципов взаимодействия работников Общества с третьими лицами в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общества.

2.2. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Руководителем, ответственным за организацию и контроль соблюдения Политики, профилактику коррупционных правонарушений является Руководитель по режиму и безопасности Общества.

2.4. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

2.5. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

2.6. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости - пересматривает и совершенствует их.

2.7. При изменении норм действующего законодательства РФ, ОРД, ВНД, целей и планов Общества, требующих внесения изменений в настоящую Политику, а также в случае изменения порядка и процессов, описанных в настоящей Политике, настоящая Политика подлежит пересмотру.

### **3. Принципы противодействия коррупции**

---

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции, Общество основывается на следующих ключевых принципах:

**3.1.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ, заключенным РФ международным договорам и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

**3.1.2. Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства Общества - формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**3.1.3. Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мер и процедур.

**3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, в лице его руководства и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

**3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в Обществе антикоррупционных мероприятий, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

**3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность ГД за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**3.1.7. Принцип открытости бизнеса.** Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

**3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мер и процедур, контроль их исполнения.

### **4. Меры противодействия коррупции**

---

#### **4.1. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Работники Общества (независимо от занимаемой должности) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Руководителя по режиму и безопасности о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (независимо от занимаемой должности), контрагентами Общества или иными

лицами любым доступным способом (в том числе посредством личного обращения) и/или направлять обращение на «Линию доверия» Общества;

- сообщить непосредственному руководителю, Руководителю по режиму и безопасности о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов любым доступным способом (в том числе посредством личного обращения) и/или направить обращение на «Линию доверия» Общества;

- сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), в случае замещения должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ.

#### **4.2. Обязанности Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции при заключении трудовых, гражданско-правовых договоров**

Общество при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение 2 (двух) лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязано в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

#### **4.3. Запрет дачи взяток, незаконного вознаграждения от имени Общества, посредничества во взяточничестве, участия в провокации взятки**

Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц давать взятки, передавать, предлагать или обещать незаконное вознаграждение от имени Общества, посредничать во взяточничестве, принимать участие в провокации взятки.

#### **4.4. Запрет коммерческого подкупа, посредничества и провокации коммерческого подкупа, дачи/получения вознаграждений**

Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать коммерческий подкуп, посредничать в совершении коммерческого подкупа, принимать участие в провокации коммерческого подкупа, а также давать, обещать, предлагать, просить, получать вознаграждение в любой форме и/или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

#### **4.5. Запрет злоупотребления полномочиями**

Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) строго запрещается использование своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам.

#### **4.6. Требования к подаркам, представительским расходам**

4.6.1. Подарки, которые работники Общества от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые работники Общества, в связи с их деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, общенациональными, профессиональными праздниками и применимыми в соответствии с финансовым состоянием Общества;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой денежные средства (наличные и безналичные) независимо от валюты, а также ценности, работы, услуги и иные материальные выгоды;
- приобретаться по согласованию ГД Общества;
- не представлять собой вознаграждение/коммерческий подкуп/взятку/незаконное вознаграждение от имени Общества за услугу, материальные ценности, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим ВНД, ОРД Общества и нормам действующего законодательства РФ.

4.6.2 Представительские расходы должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с организацией официального приёма и/или обслуживания представителей других организаций, участвующих в переговорах в целях установления и/или поддержания взаимного сотрудничества, а также участников, прибывших на заседание совета директоров (правления) или иного руководящего органа Общества;
- быть согласованными и задокументированными в соответствии с требованиями ВНД, ОРД Общества;
- быть обоснованными, соразмерными;
- не создавать репутационного, налогового риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим ВНД, ОРД Общества и нормам действующего законодательства РФ.

#### **4.7. Участие в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности**

4.7.1. При участии в благотворительной и спонсорской деятельности Общество руководствуется следующими принципами:

- формирование единой политики комплексной социальной ответственности;
- прозрачность, адресность и эффективность использования средств Общества.

#### **4.8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции**

4.8.1. Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) запрещается любое незаконное и неэтичное поведение при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия.

4.8.2. Предоставление подарков государственным служащим, реализующим контрольно-надзорные мероприятия, не должно нарушать требований настоящей Политики и законодательства РФ.

4.8.3. Представители Общества не осуществляют самостоятельно или через подчинённых работников оплату любых расходов за государственных служащих, реализующих контрольно-надзорные мероприятия, и/или их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой или иной деятельности.

4.8.4. Работникам Общества (независимо от занимаемой должности) запрещается делать предложения, принятие которых может поставить государственного служащего, реализующего контрольно-надзорные мероприятия, в ситуацию конфликта интересов, в том числе: предложения о приёме на работу в Общество государственного служащего, реализующего контрольно-надзорные мероприятия, или членов его семьи, включая предложения о приёме на работу после увольнения с государственной службы; предложения о приобретении государственным служащим, реализующим контрольно-надзорные

мероприятия, или членами его семьи акций/ценных бумаг Общества; предложения о передаче в пользование государственному служащему, реализующему контрольно-надзорные мероприятия, или членам его семьи любой собственности Общества; предложения о заключении Обществом контракта на выполнение работ/услуг с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего, реализующего контрольно-надзорные мероприятия.

4.8.5. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за допущенные коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия, в соответствии с действующим законодательством РФ.

#### **4.9. Меры по противодействию коррупции при взаимодействии с контрагентами**

4.9.1. Обществу и работникам Общества (независимо от занимаемой должности) запрещается привлекать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.

4.9.2. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции, декларирующими неприятие коррупции.

4.9.3. Общество прилагает разумные усилия для минимизации рисков, возникающих при взаимодействии с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционные правонарушения, для чего предпринимает следующие меры:

- проверка наличия у контрагентов собственных антикоррупционных процедур или политик;
- отказ от заключения договорных отношений с контрагентами, исполнительные органы и/или бенефициары которых достоверно вовлечены в коррупционные правонарушения;
- включение в договоры антикоррупционных условий (антикоррупционной оговорки) в следующей редакции:

«Стороны при исполнении своих обязательств по Договору, возникших с момента подписания Договора, обеспечивают со своей стороны и со стороны своих работников, представителей и аффилированных лиц запрет действий (личных или через посредников), квалифицируемых российским законодательством как вымогательство предмета коммерческого подкупа, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, провокация коммерческого подкупа, дача взятки, посредничество во взяточничестве, провокация взятки, незаконное вознаграждение от имени юридического лица, злоупотребление полномочиями, а также запрет действий, направленных и/или связанных с нарушением требований применимого законодательства и международных актов в сфере противодействия коррупции, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, в том числе, но не ограничиваясь:

- предложение или передача, согласие на предложение или передачу денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, вознаграждений в любой иной форме любым работникам, представителям, аффилированным лицам Сторон для оказания влияния на их действия (бездействие) или решения с целью получения (сохранения) неправомерных преимуществ или с иными противоправными целями;

- получение, согласие на получение от любого работника, представителя, аффилированного лица Стороны денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, вознаграждений в любой иной форме за действия (бездействие) в интересах передающего лица или иных лиц с целью предоставления (сохранения) неправомерных преимуществ и иными противоправными целями;

- предложение или передача, согласие на предложение или передачу денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, вознаграждений в любой иной форме любым третьим лицам, в том числе, но не ограничиваясь, государственным и (или) муниципальным служащим, в целях получения приоритета в отношениях с государственным и (или)

муниципальными органами ввиду необходимости исполнения своих обязательств в рамках заключенного Сторонами Договора.

Каждая из Сторон Договора отказывается от стимулирования каким-либо образом работников, представителей, аффилированных лиц другой Стороны, в том числе путем предоставления денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг), вознаграждениями в любой иной форме и другими, не поименованными в настоящем пункте способами, ставящими работника, представителя, аффилированного лица Стороны в зависимость от стимулирующей Стороны и направленными на обеспечение выполнения неправомерных действий в пользу стимулирующей Стороны.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение антикоррупционных условий, изложенных в настоящем разделе Договора, соответствующая Сторона обязуется незамедлительно уведомить другую Сторону в письменной форме.

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела Договора.

Стороны Договора прилагают разумные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционные правонарушения, обеспечивают реализацию мер по противодействию коррупции, а также оказывают взаимное содействие друг другу в области противодействия коррупции.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Сторона имеет право в одностороннем порядке отказаться от исполнения настоящего Договора при нарушении другой Стороной требований применимого антикоррупционного законодательства».

- иные меры взаимного содействия для предотвращения коррупции.

4.9.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения, допущенные при взаимодействии с контрагентами и третьими лицами в соответствии с действующим законодательством РФ.

#### **4.10. Информирование и обучение работников**

4.10.1. Общество доводит настоящую Политику до сведения всех работников Общества.

4.10.2. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического консультирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

4.10.3. Обучение и информирование работников включает в себя:

- ознакомление работников под роспись с внутренними нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;
- проведение информационных/обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения мер противодействия коррупции.

#### **4.11. Внутренний контроль**

4.11.1. На систему внутреннего контроля в рамках антикоррупционной политики, реализуемой Обществом, возложены следующие основные задачи:

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества (ведение финансовой, бухгалтерской отчетности Общества, управленческой и иной документации, связанной с принятием решений в Обществе). Направлен на предупреждение и выявление следующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.



- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций. Может проводиться в отношении (но не ограничиваясь): закупочных процедур, исполнения договоров, приемки работ, учета материальных ценностей, а также в отношении любой иной деятельности, связанной с передачей или распоряжением материальными ценностями Общества: обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и т.д.

4.11.2. Все финансовые операции Общества должны быть правильно и с требуемым уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

4.11.3 Индикаторы неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определён либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ;
- выплата вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

4.11.4. Бухгалтерская отчетность должна быть составлена достоверно и в соответствии с требованиями действующих ВНД и действующего законодательства РФ. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества не допускаются.

#### **4.12. Конфиденциальность, отказ от санкций и поощрение**

4.12.1. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководителей Общества о фактах проявления коррупции («Линия доверия», личное обращение к Руководителю по режиму и безопасности). Предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также обращения со стороны работников Общества и третьих лиц по фактам проявления, склонения к коррупции могут быть направлены в адрес ГД Общества.

4.12.2. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом/случившемся факте коррупции.

4.12.3. Общество заявляет о готовности обеспечивать конфиденциальность для сообщивших о фактах коррупции, а также поощрять работников в случае подтверждения фактов коррупции, злоупотреблений, конфликта интересов на основании предоставленной информации.

#### **4.13. Сотрудничество с правоохранительными и иными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества антикоррупционным стандартам поведения. Сотрудничество может осуществляться в формах:

- сообщения в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Обществе/Обществу;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- недопустимости вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

#### 4.14. Организация работы «Линии доверия»

4.14.1. Для обеспечения мер противодействия коррупции, а также повышения их эффективности в Обществе организована работа «Линии доверия».

4.14.2. В целях информирования и обеспечения открытого доступа к каналам связи «Линии доверия» информация о них размещена на официальном сайте ПАО «Азотремаш» - [www.azotrem.ru](http://www.azotrem.ru), на оборотной стороне пропуска и на информационных стендах Общества.

4.14.3 «Линия доверия» предназначена для работников и контрагентов Общества, а также иных лиц, желающих сообщить, в том числе конфиденциально, информацию о коррупционных, мошеннических и иных негативных проявлениях со стороны работников, контрагентов, партнёров Общества и иных участников рынка, наносящих или имеющих потенциальную возможность нанести ущерб интересам Общества, его действующим и потенциальным партнерам.

4.14.4. Работники и контрагенты Общества, а также иные лица могут обратиться на «Линию доверия» для передачи информации о следующих потенциальных / планируемых / совершённых нарушениях (событиях):

- хищении, противоправном посягательстве, неправомерном использовании собственности и активов Общества;

- совершении работниками Общества мошеннических действий;

- злоупотреблении работниками Общества полномочиями, в том числе при проведении служебных проверок/ревизий, внутренних расследований, принятии решений о выплатах, компенсациях, наградах и прочих решениях для получения личной выгоды или сведения счетов;

- злоупотреблении полномочиями работниками контрагентов;

- совершении работниками Общества коррупционных правонарушений, в том числе дачи (обещания) взятки, незаконного вознаграждения от имени Общества; посредничества во взяточничестве, участии в провокации взятки; вымогательства предмета коммерческого подкупа; дачи, получения коммерческого подкупа; посредничества и провокации коммерческого подкупа; дачи, обещания, получения вознаграждений в любой форме и иных правонарушениях, связанных с коррупционными проявлениями;

- потенциальном / реальном конфликте интересов у работников Общества при исполнении ими функциональных обязанностей, взаимодействии с контрагентами, участниками рынка, органами государственной и муниципальной власти, правоохранительными и надзорными органами;

- разглашении и/или неправомерном использовании информации, составляющей конфиденциальную информацию Общества;

- нарушениях в процессе проведения конкурентных процедур;

- недобросовестной конкуренции по отношению к Обществу со стороны участников рынка;

- иных негативных проявлениях, способных нанести ущерб (материальный, репутационный) Обществу.

4.14.5. Запрещено использовать «Линию доверия» в следующих целях:

- распространения клеветы - заведомо ложной информации, сведений, порочащих честь и достоинство работников Общества и иных лиц;

- распространения информации рекламного характера или сведений, не относящихся непосредственно к деятельности Общества;

- оскорбления, выражения угроз жизни и здоровью работников Общества и иных лиц;

- других целях, противоречащих цели организации «Линии доверия» в Обществе.

4.14.6. Для передачи информации на «Линию доверия» работники и контрагенты Общества, а также иные лица могут воспользоваться следующими каналами связи:

- телефонный номер «Линии доверия»: 8 (8482) 60-17-77 (информация принимается круглосуточно в автоматизированном режиме, рассмотрение сообщений осуществляется (по местному времени): с понедельника по четверг с 8.00 до 17.00, в пятницу – с 8.00 до 16.00);

- электронный почтовый ящик «Линии доверия»: [HotLine@corpo.toaz.ru](mailto:HotLine@corpo.toaz.ru);

#### 4.14.7. Принципы работы «Линии доверия»:

- обработка сообщений и проведение проверок с соблюдением требований объективности и независимости;

- обработка всех сообщений с максимальным уровнем конфиденциальности ограниченным кругом должностных лиц Общества, непосредственно связанных с обеспечением подтверждения достоверности предоставленных сведений.

4.14.8. Общество не несёт ответственности за сохранение конфиденциальности информации, поступившей на «Линию доверия», в случае, если обратившийся на «Линию доверия» добровольно / по неосторожности, раскрыл информацию и/или факт своего обращения на «Линию доверия» другим работникам Общества, иным лицам.

4.14.9. Общество гарантирует не применимость санкций, в том числе увольнений, понижений в должности, лишения премии в отношении работников Общества, обратившихся на «Линию доверия» с целью передачи информации о нарушениях, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ.

4.14.10. Общество признаёт недопустимым применение мер в отношении работников Общества, сообщивших о предполагаемом нарушении, если информация в ходе проверки поступившей информации не подтвердилась.

4.14.11. Обратная связь по сообщениям на «Линию доверия», в случае принятия Обществом решения о её предоставлении, направляется по контактными данным, указанным обратившимся лицом. Указывая контактные данные, обратившееся на «Линию доверия» лицо, подтверждает своё согласие на хранение предоставленной информации и её обработку независимым оператором.

4.14.12. Общество сохраняет за собой право по результатам рассмотрения информации, поступившей на «Линию доверия», оставлять без реагирования сообщения:

- не соответствующие направлениям работы «Линии доверия» согласно п. 4.14.4 настоящей Политики;
- классифицируемые как переданные с недопустимой для «Линии доверия» целью обращения в соответствии с п.4.14.5 настоящей Политики;
- не содержащие запрос на предоставление обратной связи;
- предоставление обратной связи по которым невозможно без разглашения сведений, составляющих коммерческую, государственную или иную охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию Общества;
- направленные лицом, находящимся в неадекватном состоянии, в связи с чем невозможно определить суть сообщения и/или содержащие нецензурную брань, ненормативную лексику.

4.14.13. Общество оставляет за собой право привлечения к ответственности работников Общества, предоставивших на «Линию доверия» заведомо ложную информацию в соответствии с действующим законодательством РФ.

### **4.15. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

#### 4.15.1. Принципы работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия работником Общества сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Общества от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

#### 4.15.2. Обязанности работников Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший реальный или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию конфликта интересов.

#### 4.15.3. Виды раскрытия конфликта интересов:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

#### 4.15.4. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений о конфликте интересов и его урегулирования.

#### 4.15.5. Способы разрешения конфликта интересов (перечень не является исчерпывающим):

- ограничение доступа работника Общества к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы этого работника;
- добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Общества;
- временное отстранение работника Общества от должности в установленном законом порядке, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника Общества в установленном законом порядке на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником Общества принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника Общества от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- расторжение трудовых отношений (по инициативе работника или работодателя) в установленном законом порядке;

4.15.6. При разрешении возникшего конфликта интересов выбирается мера, которая учитывает интересы как работника Общества, так и Общества. При принятии решения о выборе способа разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника Общества и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

4.15.7. При оценке ситуации на предмет наличия конфликта интересов работник Общества обязан придерживаться консервативного подхода, то есть в случае наличия сомнений является ли какая-либо ситуация конфликтом интересов, работник Общества должен принять решение, что данная ситуация является конфликтом интересов.

4.15.8. В случае совершения работником Общества умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

## 5. Термины, сокращения и определения

Термин	Сокращение	Определение
Антикоррупционная политика		Деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции
Взятка		Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе
Внутренний нормативный документ Общества	ВНД	Документ, закрепляющий обязанности работников Общества, контроль исполнения данных обязанностей, а также обеспечение соответствия применимому законодательству РФ
Генеральный директор	ГД	Генеральный директор Общества, осуществляющий организацию, управление и контроль процессов Общества
Дача взятки		Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу)
Должностное лицо		Лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами ("золотая акция"), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации
Должностное лицо публичной международной организации		К должностным лицам публичной международной организации относятся, в частности, сотрудники организации, являющиеся международными гражданскими служащими, лица, уполномоченные действовать от имени публичной международной организации, члены парламентских собраний международных организаций, участником которых является Российская Федерация, лица, занимающие судебные должности любого международного суда, юрисдикция которого признана Российской Федерацией

Термин	Сокращение	Определение
Заведомо ложная информация		Информация изначально (до момента её передачи/предоставления/распространения) не соответствующая действительности (реальности), о чём лицу её передающему (предоставляющему, распространяющему) достоверно известно
Злоупотребление полномочиями		Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства
Конфиденциальная информация		Сведения, составляющие коммерческую тайну, персональные данные физического лица (работника Общества, контрагента), а также иная информация, распространение которой запрещено действующим законодательством РФ, ВНД Общества
Коммерческий подкуп		Незаконная передача/получение лицу/лицом, выполняющему (-им) управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание/пользование ему/им услуг/услугами имущественного характера, предоставление иных/иными имущественных/имущественными прав/правами (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)
Контрагент		Физическое или юридическое лицо (российское или иностранное), с которым Общество вступает/намерено вступить в договорные отношения, за исключением трудовых отношений
Конфликт интересов		Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Общества. Под личной заинтересованностью работника Общества понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями
Коррупционное правонарушение		Деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность
Коррупция		Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, превышение полномочий, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

Термин	Сокращение	Определение
		должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица
Мошенничество		Хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана, злоупотребления доверием
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица		Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением
Иностранное должностное лицо		Любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия
Сторона (-ы)		Лица (физические или юридические), от имени которых заключен договор (самостоятельно этими лицами или их представителями)
Линия доверия		Специально организованная система приема и обработки информации о фактах коррупции в Обществе
Лицо, выполняющее управленческие функции в коммерческой или иной организации		К лицам, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, относятся лица, выполняющие функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях
Организационно-распорядительный документ Общества	ОРД	Приказы, распоряжения, решения, являющиеся средствами передачи письменных указаний подчиненным структурным подразделениям или конкретным исполнителям
ПАО «Азотреммаш»	Общество	Публичное Акционерное Общество «Азотреммаш»
Полномочия		Права и обязанности, которыми лицо наделено в силу занимаемой должности
Посредничество во		Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или



Термин	Сокращение	Определение
взяточничество		взяточполучателя либо иное содействие взяточдателю и (или) взяточполучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки
Посредничество в коммерческом подкупе		Непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа
Предмет коммерческого подкупа		Незаконное вознаграждение (деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав), передаваемое лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением
Представительские расходы		Расходы на официальный прием и (или) обслуживание представителей других организаций или физических лиц, участвующих в переговорах в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества, а также участников, прибывших на заседания руководящего органа, независимо от места проведения указанных мероприятий: расходы на проведение официального приема (завтрака, обеда или иного аналогичного мероприятия) для указанных лиц, а также официальных лиц, участвующих в переговорах, транспортное обеспечение доставки этих лиц к месту проведения представительского мероприятия и (или) заседания руководящего органа и обратно, оплата услуг переводчиков, не состоящих в штате организации, по обеспечению перевода во время проведения представительских мероприятий
Предупреждение коррупции		Деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами Общества, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений
Провокация взятки		Попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа
Провокация коммерческого подкупа		Попытка передачи лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа
Пропуск установленного в ПАО «ТОАЗ» образца	Пропуск	Документ, предоставляющий право доступа лиц, транспортных средств (спецтехники) на территорию, объекты производственного назначения и в административные здания Общества, перемещение материальных ценностей, документов
Противодействие коррупции		Деятельность Общества по предупреждению коррупции, выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
Работодатель		Общество, вступившее в трудовые отношения с работником
Работник		Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем
Российская Федерация	РФ	
Руководитель		Заместители генерального директора, главный инженер, директора по

Термин	Сокращение	Определение
прямого подчинения ГД		соответствующему направлению деятельности, руководители, осуществляющие управление структурными подразделениями Общества в рамках предоставленных им полномочий и в соответствии с утвержденной организационной структурой Общества, находящиеся в прямом подчинении у Генерального директора
Террористический акт		Совершение взрыва, поджога или иных действий, устрашающих население и создающих опасность гибели человека, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных тяжких последствий, в целях дестабилизации деятельности органов власти или организаций, либо воздействия на принятие ими решений, а также угроза совершения указанных действий в тех же целях
Хищение		Совершённое с корыстной целью противоправное безвозмездное изъятие и/или обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившее ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества

## 6. Связанные документы

№	Наименование документа
	<b>Внешние документы:</b>
1	Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
2	Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ
3	Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ
4	Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ
5	Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»